

## ETABLIR LA RELATION

### Exemple de plan de votre premier échange

**SUR EXTRANET**

| ETAPE  | STRATEGIE POUR NOURRIR LA CONVERSATION  | POUR ALLER PLUS LOIN   |
|--|---|--|
| Prendre le temps de se connaître mutuellement  | Avoir le CV ou une bio de votre Mentee avant le RDV<br>S'il n'a rien, créer sa bio pendant l'échange                              | De quelles informations avez-vous besoin chacun pour mieux vous connaître ?<br>Quelles connexions avez-vous établies pendant votre échange ?<br>Que souhaitez-vous connaître davantage l'un de l'autre |
| Partager vos expériences de mentoring  | Partager vos expériences précédentes mutuelles en tant que Mentee   | Qu'avez-vous apprécié et appris de ces expériences ?<br>Que souhaitez-vous trouver dans cette relation ?   |
| Aborder avec votre Mentee ses objectifs d'apprentissage et de développement<br><br>Partager vos expériences de Mentoring | Demandez à votre Mentee de décrire sa vision de carrière, ses espoirs, ses rêves. Donnez leur une envergure plus large et globale | Que souhaite votre Mentee investir dans cette relation, que souhaite-t-il apprendre, ses objectifs de développement sont-ils cohérents par rapport à sa vision du futur ?                              |

## ETABLIR LA RELATION

### Exemple de plan de votre premier échange

**SUR EXTRANET**

| ETAPE   | STRATEGIE POUR NOURRIR LA CONVERSATION  | POUR ALLER PLUS LOIN   |
|---|---|--|
| Déterminer ses attentes et ses besoins concernant votre relation      | Demander à votre Mentee ce qu'il veut, ce dont il a besoin et ce qu'il attend de cette relation   | Etes-vous au clair l'un et l'autre et l'un vis-à-vis de l'autre concernant vos attentes, besoins et souhaits                                       |
| partager vos principes personnels et vos limites dans ce mentoring    | Echanger chacun sur les principes et les limites que vous souhaitez mettre à cette relation. Echangez sur les implications de cette relation sur chacun de vous | Quels sont les principes et les limites que vous demandez à l'autre et à cette relation. Quelle contribution êtes-vous chacun capable d'apporter ? |
| Parler de votre style de management, votre profil de personnalité ... | Parlez de votre style personnel, si vous avez fait des tests MBTI, Process Com, Intelligence émotionnelle, Leadership Situationnel ...                          | En quoi vos styles d'apprentissage, de personnalité ... peuvent-ils interférer dans votre relation ?   |